

Individ- och arbetsmarknadsnämnden 27 april 2023

	Sid
Justering	4
§ 61 Goda exempel - ASI-specialisten på myndighetsutövningen, Missbruk och psykisk ohälsa	5
§ 62 Information kring dataskydd	6
§ 63 Förvaltningsdirektören informerar	7
§ 64 Ordföranden informerar	8
§ 65 Ekonomisk månadsrapport för mars 2023, Individ- och arbetsmarknadsnämnden	9
§ 66 Verksamhetsplaner 2023 på verksamhetsnivå	11
§ 67 Redovisning av statistik för arbetslöshet och försörjningsstöd, April 2023	12
§ 68 Övertagande av Miljöservice och Fikaservice från Kommunservice för drift i egen regi	13
§ 69 Bestämmande av jury till stipendiet för utmärkelsen "Årets integration och mångfald" för mandatperioden 2023-2026	15
§ 70 Svar på revisionsrapport - Grundläggande granskning, Individ- och arbetsmarknadsnämnden	16
§ 71 Svar på internremiss - Inköpsstrategi för Sundsvalls kommun .	19
§ 72 Svar på revisionsrapport - Granskning av hot och våld mot anställda och förtroendevalda	22
§ 73 Svar på motion (M) om strategisk handlingsplan mot organiserad brottslighet	24
§ 74 Tillsynsplan 2023 - Alkohol- & tobaksenheten	28
§ 75 Svar på motion (KD) - angående samverkansråd mellan Slink In och civilsamhället	30
§ 76 Ändring av Individ- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning - förordnanden till tjänstemän som berör	



	polishandräckning med stöd av LVU och företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad.....	32
§ 77	Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, april 2023	34
§ 78	Övrigt.....	36

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Tid	Kl. 13.30 – 16.10	
Plats	KS-salen, kommunhuset, Sundsvall	
Beslutande	Jonas Väst (S) Erfan Kakahani (V) Lina Frankl (S) Ulla Näsman (S) Magnus Haak (S) Valencia Igiraneza (C) Oskar Brusell (M) Åsa Melander (M) Emir Özcelik (SD) Malkolm Uhlin (SD) Lena Nordin (KD)	Ordförande Vice ordförande
Närvarande ersättare	Zhina Garmiani (S) Ingela Eriksson (V) Thomas Burman (M) Margareta Engström (M) Bertil Sidh (SD) Emelie Granemar (KD)	§§ 61 – 65
Övriga	Denise Wallén, §§ 63, 65, 70 Eva Leijon, § 66 Jennie Marklund, § 66 Annika Backström, §§ 66, 73-74 Nuria Valiulina, § 68 Mia Eriksson Selling, § 61 Maria Pedersén, § 65 Camilla Röckner, § 70 Markus Juth Sara Österholm, § 75 Kent Mattisson, § 71 Anna Kamf, § 62 Christin Johannesson, § 66 Jenny Edlund, § 66 Josefina Dahlin, § 61 Maria Nihlén, § 62 Sofie Frackowiak, § 69	Förvaltningsdirektör Verksamhetschef Barn, unga och familj Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa Stabschef Enhetschef arbetsträningsarenor Enhetschef Myndighetsutövning Missbruk och psykisk ohälsa Förvaltningscontroller Verksamhetscontroller Nämndsekreterare Utredare Inköpssamordnare IT-konsult Kvalitets- och metodsamordnare, Vuxenutbildningen Kvalitets- och metodsamordnare, Arbete och försörjning Specialistsocialsekreterare Informationssäkerhetsspecialist Samordnare arbetsmarknad

Protokollet omfattar §§ 61 - 78

Justeras torsdag 2023-05-04

Jonas Väst (S)
Ordförande

Markus Juth
Sekreterare

Oskar Brusell (M)
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justering

Utöver ordföranden ska Oskar Brusell (M) justera dagens protokoll.
Ersättare är Åsa Melander (M).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 61 Goda exempel - ASI-specialisten på myndighetsutövningen, Missbruk och psykisk ohälsa

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Mia Eriksson Selling, enhetschef för myndighetsutövning vid Missbruk och psykisk ohälsa, och Josefina Dahlin, socialsekreterare och utbildad inom ASI, informerar om ASI som står för Addiction Severity Index och är en standardiserad bedömningsmetod i intervjuform avsedd för användning i missbruks- och beroendeverksamhet. Huvudsyftet med ASI är att kartlägga den enskildes problemsituation. Det ger en grund för bedömning av hjälpbehovet och är ett verktyg för vidare vårdplanering. ASI-intervjun kan också användas för uppföljning och utvärdering i de fall båda intervjuerna har genomförts och är avsedd för personer över 18 år med beroendeproblematik.

På förvaltningen har man tidigare beslutat att fortsätta med ASI-metoden internt istället för att köpa konsulttjänster.

Josefina Dahlin bedriver även utbildningar inom ASI, både för övriga kommuner i Västernorrland, men även kommuner utanför länet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 62 Information kring dataskydd

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Anna Kamf, IT-konsult, och Maria Nihlén, informationssäkerhetsspecialist, informerar om gällande regler kring dataskydd.

§ 63 Förvaltningsdirektören informerar

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Denise Wallén, förvaltningsdirektör, informerar följande:

- Från hösten är det möjligt för ukrainska flyktingar att erbjudas Sfi-undervisning där kommuner kan ansöka om statsbidrag. Sundsvall kommer att ansöka om bidrag för ca 110 st flyktingar i behov av Sfi.
- Medarbetarundersökningen, deltagarantalet har höjts med 2 %. För förvaltningen visar undersökningen på ett gott resultat. Nämnden kommer att få den presenterad innan sommaren.
- Den 2 maj är det inflytt till nya lokaler för Barnahus. Sundsvalls Behandlingscentrum, SBC, har även fått nya lokaler.

§ 64 Ordföranden informerar

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar följande:

- Samkonferens med Jämtland med det länsövergripande samverkansorganet Hälsam.

§ 65 Ekonomisk månadsrapport för mars 2023, Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2023-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna månadsrapporten för mars 2023.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden visar ett positivt resultat om plus 0,4 miljoner kronor för perioden Januari-Mars 2023. För motsvarande period föregående år redovisades ett resultat om -8,8 miljoner kronor, dvs en resultatförbättring för 2023 med 9,2 miljoner kronor.

Resultatförbättringen mellan 2022 och 2023 beror delvis på att nämnden även för 2023 erhållit skattemedel för förstärkning av arbetslinjen på totalt 15 miljoner kronor, som för perioden utgör cirka 3,8 miljoner kronor. Dessa skattemedel fanns inte med för aktuell period under 2022 utan kom nämnden tillgodo först under augusti månad. Även medel för lönekomensation för 2023 förbättrar resultatet.

Osäkerheter utifrån prognosen och att ha en ekonomi i balans 2023 och framåt:

Ekonomiskt bistånd

Budgeten för ekonomiskt bistånd har inte kompenserats för tidigare års uppräkningar av riksnormen som fastställs av regeringen och bygger på ett pris- och konsumtionsindex. Konsekvensen blir att den obalans som uppstått till följd av prisökningar urgröper nämndens budget. Den ekonomiska obalansen från tidigare år uppgår till närmare 8 miljoner kronor. För 2023 har dock nämnden blivit kompenserad för den ökning av riksnormen som avser 2023. Ökningen på 8,6 % har kompenserats med 10 miljoner kronor. Verksamheten påverkas även av yttre faktorer som påverkar antalet kommuninvånare som är berättigade till ekonomiskt bistånd genom tex faktorer kopplade till arbetsmarknaden som hur stor arbetslösheten och vilka grundkrav som krävs för att var anställningsbar, men även regler och förändringar inom A-kassa, sjukersättning, CSN m.m. Kostnadsökningar till följd av den höga inflationen påverkar också storleken på utbetalt ekonomiskt bistånd.

Bostadssociala gruppen

Bostadssociala gruppen har en ekonomisk obalans i förhållande till intäkterna, avseende obetalda hyror och återställningskostnader i lägenheter. Detta medför att kostnader för renoveringar, uteblivna hyresbetalningar, uppsägningstider och väntetider medför ett underskott.

Årliga kostnadsökningar, indexökning

Nämnden har inte kompenserats för kostnadsutvecklingen gällande arvoden för familjehem 2023.

Sveriges Kommuner och Regioner har nya rekommendationer för arvoden familjehem från 1 januari 2023, (cirkulär 22:41). Kostnaderna för arvoden för familjehemsvård beräknas öka med 5 %. För Individ- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsområde Barn, unga och familj beräknas en kostnadsökning därav med 2,6 miljoner kronor 2023.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden påverkas av prishöjningar som utarmar budgeten för externa placeringar (nya minskningar behövs för varje år för att hålla budget). Ökad arbetslöshet och utanförskap leder till ökade sociala problem, psykisk ohälsa ökar och då även behovet av t.ex. individstöd.

Överläggning

Maria Pedersén, förvaltningscontroller, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-04-17.

§ 66 Verksamhetsplaner 2023 på verksamhetsnivå

(IAN-2022-00196)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2023-02-23 om en verksamhetsplan för 2023 utifrån kommunfullmäktiges beslut om mål- och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026 samt kommunstyrelsens beslut om ekonomiska ramar för mål- och resursplan 2023 (årsbudget 2023). Med utgångspunkt i nämndens verksamhetsplan och kommunens styrmodell har förvaltningen tagit fram verksamhetsplaner för respektive verksamhetsområde, Barn, unga och familj, Missbruk och Psykisk ohälsa, Arbete och försörjning samt Vuxenutbildning.

Sedan 2021 tillämpar Sundsvalls kommun, och nämndens förvaltning ett systemstöd för styr- och ledningsmodellen och uppföljning av denna. Under 2022 arbetades verksamhetsplaner för verksamhetsområdena in i systemstödet och för 2023 har planeringen skett direkt i systemstödet. Under hösten 2022 introducerades även alla enhetschefer i systemstödet för att inför 2023 kunna använda systemstödet i sin verksamhetsplanering.

Verksamhetsplanerna följer styrmodellen och beskriver utmaningar, risker och möjligheter, grunduppdraget med planerade aktiviteter samt verksamhetens mål och aktiviteter utifrån nämndens mål kopplade till kommunfullmäktiges mål.

Överläggning

Camilla Röckner, verksamhetscontroller, redovisar ärendet. Verksamheterna ger i tur och ordning sin information om vilka utmaningar som de har identifierat för verksamhetsåret 2023.

Ulla Näsman (S) sänder ett önskemål till förvaltningen att ge en redovisning vid nästa nämndssammanträde om det har skett högre andel avslagsbeslut av ekonomiskt bistånd jämfört med tidigare.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 25.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-03-20.

§ 67 Redovisning av statistik för arbetslöshet och försörjningsstöd, April 2023

(IAN-2023-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga redovisningen till handlingarna.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen presenterar statistik gällande arbetslöshet och försörjningsstöd för April 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-04-17.

§ 68 Övertagande av Miljöservice och Fikaservice från Kommunservice för drift i egen regi

(IAN-2023-00117)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen från och med 2023-05-01 tar över driften av Miljöservice och Fikaservice från Kontorsservice, samt

att ge förvaltningen i uppdrag att upprätta ett avtal med kommunstyrelsekontoret om att de medel som fördelas till miljöservice tillfaller Individ och arbetsmarknadsförvaltningen.

Ärendet

Förvaltningen avser att överta verksamheten Miljöservice inklusive den fikaförsäljning som de ansvarar för via Inloggad (Fikaservice). I övertagandet av verksamheten ingår också att säkerställa att de medel som miljöservice nu får för att driva verksamheten tillfaller Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Då förvaltningen redan idag har en arbetscoach som arbetar i verksamheten så kommer de praktiska förändringarna inte att bli så stora. Största förändringen blir att man tar över ansvaret för den tjänst som funnits kopplat till Fikaservices verksamhet. Förvaltningen kommer att ansvara för driften och därmed få större påverkansmöjligheter över arbetsinnehåll och upplägg än man har i dagsläget.

Då efterfrågan på platser på Miljöservice över tid varit stor både för arbetsutbildning och platser för KomiJobb anställningar så är det av vikt att förvaltningen säkerställer en fortsatt tillgång till den typen av arbetsuppgifter. Ett övertagande av verksamheten skulle dessutom öka möjligheterna att förändra verksamheten om det behovet uppstår då man i dagsläget inte kunnat göra det fullt ut då man inte varit ansvariga utan endast samverkat med Kontorsservice.

Förvaltningen har nyligen påbörjat försäljning av arbetsträningsplatser till Arbetsförmedlingen och även där har det visat sig att det finns ett stort intresse hos de anvisade deltagarna att vara på Miljöservice. Då försäljningen av arbetsträningsplatser bedöms öka framöver så kommer ett övertagande av Miljöservice att ha en positiv inverkan på förvaltningens möjligheter att erbjuda lämpliga platser även på detta område.

Överläggning

Nuria Valiulina, enhetschef arbetsträningsarenor, redovisar ärendet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 30.
Tjänsteskrivelse, 2023-04-03.

§ 69 Bestämmande av jury till stipendiet för utmärkel- sen "Årets integration och mångfald" för mandatperi- oden 2023-2026

(IAN-2021-00211)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att som representanter för Individ- och arbetsmarknadsnämnden utse Jonas Väst (S) från majoriteten och Oskar Brusell (M) från oppositionen för mandatperioden 2023-2026.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2022-02-22 att vara prisvärd på Sundsvalls Business Award för en utmärkelse kopplad till integration och mångfald i arbetslivet. IAN beslutade 2022-04-26 att anta de av förvaltningen utarbetade stadgarna för utmärkelsen "Årets integration och mångfald". Utgångspunkten i det arbetet har varit att utmärkelsen ska uppmärksamma bra och inspirerande integration, men även mångfaldsarbete, inom svenskt arbetsliv.

Beslut om utmärkelsen, motivering till utmärkelsen samt formerna för utdelandet av detta ska fattas av en jury som består av två st förtroendevalda från IAN (en från majoriteten och en från oppositionen) samt två st tjänstemän från individ- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Överläggning

Erfan Kakahani (V) föreslår att Jonas Väst (S) och Oskar Brusell (M) väljs som IAN:s representanter till juryn som ska utse stipendiat till utmärkelsen "Årets integration och mångfald" för mandatperioden 2023-2026.

Sofie Frackowiak, samordnare arbetsmarknads, informerar att i juryn kommer inte att ingå representanter från Juniorhandelskammaren.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 31.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-04-05.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 70 Svar på revisionsrapport - Grundläggande granskning, Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2022-00228)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att i samband med redovisningen och uppföljningen av de mål som inte uppnåddes under 2022 ge förvaltningen i uppdrag hur man avser att jobba vidare med revisionens rekommendationer,

att godkänna förvaltningens svar på revisionsrapporten, samt

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsföretaget KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en grundläggande granskning för att bedöma om nämnden har skapat förutsättningar för tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten under år 2022.

Svar på revisorernas slutsats och rekommendationer

Målstyrning

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen delar revisorernas uppfattning att nämnden följer ett stort antal indikatorer kopplat till grunduppdraget och målen, där inte samtliga indikatorer har direkt koppling till nämndens målsättningar.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har valt att följa några indikatorer som är så kallade ”omvärldsindikatorer” som har indirekt koppling till nämndens grunduppdrag eller målsättning enligt kommunfullmäktiges målsättningar.

Ett exempel på en sådan omvärldsindikator är indikatorn ”Arbetslöshet, andel av den registrerade arbetskraften” inom nämndens grunduppdrag ”nämnden fullgör kommunens uppgifter gällande den lokala arbetsmarknadspolitiken, och ansvarar för att motverka arbetslöshet i kommunen”.

Arbetslöshetens utveckling är ett exempel på indikator vars utfall påverkas och utvecklas utanför nämndens verksamhetsområde. Att löpande följa omvärldsindikatorer är väsentligt, eftersom utfallet för dessa indikatorer påverkar nämndens ekonomiska utfall.

Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbete enligt kommunens styrmodell med grunduppdrag och målsättningar har utvecklats allt sedan den nya nämnden bildades och är fortsatt under utveckling.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Arbetet med planering och uppföljning av mål och grunduppdrag har systematiserats och analys av resultat och effekter har utvecklats. En tydlig struktur finns nu för uppföljning av mål och grunduppdrag från kommunfullmäktige och analysseminarier genomförs under året för att kvalitetssäkra analys av resultat och effekter. Ambitionen är att ytterligare tydliggöra ”den röda tråden” från kommunfullmäktige. Under 2022 har fokus varit verksamhetsplanering för verksamhetsnivån i det nya systemstödet samt att utbilda enhetschefer i styrmodellen och verksamhetsplanering.

Utifrån kommunfullmäktiges beslut i december om mål- och resursplan 2023-2024 med plan för 2025-2026, har nämndens målsättningar inventerats och nämnden har beslutat om målsättningar för 2023 i februari.

Med uppföljning 2022 som utgångspunkt har analyser genomförts av nämndens förvaltningsledning för att tydliggöra mål och uppdrag. Arbetet kommer att fortsätta under 2023.

I samband med att nämnden beslutade om att godkänna årsrapporten för 2022, beslutade nämnden att göra en uppföljning under 2023 för de mål som inte uppnåddes helt 2022.

Intern kontroll

Revisorerna ser positivt på att nämnden upprättat en risk- och väsentlighetsanalys till grund för internkontrollplanen. Dock anser revisorerna att nämnden bör säkerställa att de mest väsentliga riskerna inkluderas i internkontrollplanen.

Nämnden tillämpar kommunfullmäktiges reglemente för intern kontroll, fastställt 2010-10-25, § 829, i internkontrollarbetet. Inför varje verksamhetsår genomför nämndens förvaltning och arbetsutskott riskanalys som ligger till grund för kommande verksamhetsårs internkontrollplan för nämnden. Den övergripande riskanalysen föregås av riskanalys inom varje verksamhetsområde i nämndens förvaltning. Riskanalysen inom varje verksamhetsområde mynnar ut i en bruttolista och internkontrollplan för varje verksamhetsområde samt förslag på kontrollpunkter att ingå i nämndens internkontrollplan.

De risker som är högt klassade i nämndens bruttolista inför 2023 och inte är upptagen i nämndens internkontrollplan, utgör internkontrollpunkter inom förvaltningens verksamhetsområden; Barn, unga och familj, Missbruk och psykisk ohälsa, Arbete och försörjning samt Vuxenutbildning med respektive verksamhetschef som kontrollansvarig.

Överläggning

Camilla Röckner informerar i ärendet.

Valencia Igiraneza (C) anser att det i rapporten inte framgår vad förvaltningen har vidtagit för åtgärder utifrån revisionens rekommendationer.

Efter överläggningarna ajourneras sammanträdet kl. 15.30 – 15.35.

Valencia Igiraneza (C) yrkar som en tilläggsattsats att i samband med redovisningen och uppföljningen av de mål som inte uppnåddes under 2022 ge förvaltningen i uppdrag hur man avser att jobba vidare med revisionens rekommendationer.

Nämndens ledamöter godkänner tilläggsattsatsen.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 26.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-31.

§ 71 Svar på internremiss - Inköpsstrategi för Sundsvalls kommun

(IAN-2023-00079)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta remissvaret som sitt eget, samt

att skicka remissvaret till kommunstyrelsekontoret.

Ärendet

Inköpsstrategin beskriver vad man i Sundsvalls kommun vill uppnå med kommunens inköpsarbete. Strategin klargör också hur det uppsatta målet ska nås och hur man ska gå tillväga i inköpsarbetets olika delar.

Inköpsstrategin gäller för samtliga nämnder samt helägda och majoritetsägda bolag inom Stadsbackenkongcernen. En förutsättning för att målen ska kunna förverkligas är att alla i nämnder och bolag arbetar utifrån inköpsstrategin. Dokumentet vänder sig till alla som fattar inköps- eller upphandlingsrelaterade beslut, eller som genomför inköp eller upphandlingar med offentliga medel, och ger vägledning för valet av prioriteringar.

Den nuvarande inköpsstrategin som beslutades 2016-05-30 har aldrig reviderats. Inköpsstrategin är till stora delar uppbyggd kring styrdokumentet RIKARE: En hållbar tillväxtstrategi 2021 som i sin tur var tänkt att bidra till att uppfylla målet ”Sundsvall, Norrlands huvudstad 2021”. Styrdokumentet är idag inaktuellt. En tydlig ansvarsfördelning och en tydlig kommungemensam inköpsprocess saknas, vilket har lett till att inköpsstrategin till stora delar inte har tillämpats. Inköpsstrategin bör av dessa skäl revideras. Den handlingsplan gällande inköp som i samband med den nuvarande strategin skulle tas fram för att implementera inköpsstrategin har inte tagits fram.

Förvaltningens överväganden

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen lämnar följande remissvar på inköpsstrategi.

Vi ser positivt på omrevideringen av inköpsstrategin. Mycket har hänt från 2016 fram till och med dags dato när det gäller inköpsbeteendet och förutsättningarna för inköpen på marknaden. Vi ser inköpsstrategins strävan mot digitalisering och e-handel som välkomnande och självklart. Idag har Marknadsplatsen, som är kommunens e-handelsplattform, en given roll för att underlätta, minska fakturahanteringarna samt att säkerställa att vi handlar våra varor och tjänster utifrån tecknade avtal. Beställare i Marknadsplatsen, ska vara trygga och kunna lita på att priset är det upphandlade, och att vi köper

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

in varor och tjänster utifrån högsta kvalitet och bästa pris utifrån tecknade avtal. Det ska vara lätt att göra rätt.

Positivt är också att det anges att en ”gemensam inköpsprocess skapar samsyn” i inköpsstrategin. Vi skulle utifrån kommunens inköpsprocess karta som anges i strategin vilja göra ett tillägg. I processflödet figur 1. anser vi att det saknas en processdel inom ”återkoppling/acceptans”. Vi anser att när verksamheten har varit med som kravställare i ett upphandlingsprojekt, att den verksamheten ska få en återkoppling av den sammanställda kravställan innan upphandlingen läggs ut. Detta för att verksamheten ska kunna slut godkänna kravställan, samt att det också blir ett kvitto på att verksamheten har accepterat de krav som verksamheten tidigare varit med och tagit fram i kravställningsfasen.

Vi anser att detta arbetssätt ökar engagemanget hos verksamheterna för att få in de rätta kraven som ska ställas på en vara eller tjänst inom varje verksamhet i ett tidigt skede. Det är viktigt att verksamheten bjuds in till kommande upphandlingsprojekt, men det är ännu viktigare att verksamheten är proaktiv och delaktig i kravställningsprocessen så att rätt vara eller tjänst upphandlas till verksamheten och fyller behovet. Och att möjligheten ges att slut godkänna de fastställda kraven.

Vi ser också en annan process som väldigt central inom inköpsprocessen som vi vill lyfta fram och önskar att den förklaras i mera detalj i inköpsstrategin. Efter tecknandet av avtal är avtalsuppföljning en viktig kugge för att fånga upp brister på varan eller tjänster inom kvalitet och priser eller ren leverantörsbrist. Detta anser vi vara särskilt viktigt för att det är i slutändan verksamhetens budget och våra medborgares skattemedel som påverkas av sådana brister inom de tecknade avtalen. Vi skulle se att en sådan processbeskrivning fanns med i inköpsstrategin.

När det gäller hållbara inköp, konkurrensinriktade inköp och förtroendebyggande inköp ser vi det positivt att detta finns med i inköpsstrategin, då vi också anser att detta påverkar verksamheternas budget, medborgarnas skattemedel. Samt att det ger kommunen som varumärke ett kvalitetsmärke, bland företagarna och våra medborgare, att vi har en inköpsstrategi som fångar detta i våra inköp. Och att detta också parallellt tillvaratar och vårdar konkurrensen.

Överläggning

Kent Mattisson, inköpssamordnare, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 32.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-03-20.

§ 72 Svar på revisionsrapport - Granskning av hot och våld mot anställda och förtroendevalda

(IAN-2022-00241)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens yttrande och anta det som sitt eget, samt

att överlämna yttrandet till kommunrevisionen

Ärendet

Revisionsföretaget KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat kommunens systematiska arbete gällande hot och våld mot anställda och förtroendevalda.

Förvaltningens överväganden

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har en upprättad handlingsplan gällande trakasserier, våld och hot gentemot anställda i förvaltningen samt en funktionell larmrutin vid händelser. I handlingsplanen framgår även perspektivet förebyggande arbete. Nämnden fick i denna del inget påpekande. Däremot rekommenderas nämnden att tillse att det upprättas rutiner och arbetssätt för att säkerställa att samtliga anställda tar del av den kommungemensamma grundutbildningen Steg 1 gällande hot och våld. Nämnden rekommenderas även säkerställa att det för alla nyanställda inom samtliga verksamheter ingår i introduktionen en genomgång av gällande rutiner avseende hot och våld. Dessutom behöver det skapas tydliga rutiner och arbetssätt för arbete utom kontorstid.

Med anledning av revisionsrapportens rekommendationer och påtalande av brister kommer Individ- och arbetsmarknadsnämnden under 2023, tillsammans med HR, att dels revidera den befintliga handlingsplanen och dels se över introduktionsrutinen så att den rekommenderade steg 1-utbildningen gällande hot och våld inkluderas. Utöver detta kommer nämnden även att se över och tydliggöra rutiner som avser hantering av incidenter som kan ske utanför kontorstid.

Nämnden har i övrigt inget att påpeka eller tillägga vad gäller revisionens rekommendationer.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 27.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-30.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 73 Svar på motion (M) om strategisk handlingsplan mot organiserad brottslighet

(IAN-2023-00049)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att rekommendera kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Ärendet

Moderaterna har väckt en motion om strategisk handlingsplan mot organiserad brottslighet. Motionen har tidigare remitterats till kultur- och fritidsnämnden. Kommunstyrelsekontorets plan- och utvecklingsutskott har återremitterat ärendet med hänvisning till att barn- och utbildningsnämnden, individ- och arbetsmarknadsnämnden och polisen bör remitteras.

Förvaltningens överväganden

Sundsvalls kommun saknar idag en beslutad strategi där motverkande av organiserad brottslighet omnämns specifikt. Våra styrdokument fokuserar på trygghetsskapande och brottsförebyggande insatser, vilka i sig kan omfatta organiserad brottslighet men om man utgår ifrån de exempel på insatser som läggs fram i tidigare tjänsteskrivelser från kommunstyrelsekontoret och kultur- och fritid framgår det att fokus inte är på att arbeta förhindrande på den nivån. Och kommunen saknar, precis så som motionsskrivarna uppger, en samlad och strategisk plan för systematiskt och långsiktigt arbete mot den organiserade brottsligheten.

Individ- och arbetsnämnden ställer sig därför positiv till att strategier för att motverka organiserad brottslighet får mer fokus tillsammans med det övriga brottsförebyggande arbetet i våra styrdokument. Det är dock inte önskvärt att ytterligare en handlingsplan upprättas utan vår uppfattning är att den plan som behöver upprättas kan skapas inom ramen för andra styrdokument.

I Sundsvalls kommun finns ett stort antal styrdokument av olika slag och med olika fokus. Det som närmast är aktuellt för denna fråga, Strategi för arbetet med trygghet och säkerhet i Sundsvalls kommun 2020-2023 innehåller strategier för brottsförebyggande arbete och arbete mot våldsbejakande extremism, men här omnämns inte organiserad brottslighet som ett strategiskt område. Utifrån den utveckling vi idag ser i samhället skulle det vara önskvärt att man faktiskt tog ett större grepp om det förebyggande arbetet och inkluderade även detta. Det bör vara dags att revidera den ovan nämnda strategin under innevarande år och det är därför nämndens förslag att man i det arbetet även ser över om inte även organiserad brottslighet bör ha sitt eget prioriterade område.

När denna motion hanterats tidigare av kultur- och fritidsnämnden samt i den skrivelse som kommunstyrelsekontoret sammanfattade fanns det ingen lagstiftning som ålade kommunerna något ansvar för brottsförebyggande arbete. Idag är vi mycket nära att faktiskt ha ett lagstadgat ansvar i och med att riksdagen inom kort förväntas fatta beslut om Lag om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete. Det tycks finnas ett brett stöd i riksdagen för lagförslaget vilket gör det sannolikt att det går igenom. Lagen föreslås träda i kraft 1 juli i år, men det återstår att se om detta datum kvarstår efter beslut eller om man bedömer att det ska senareläggas.

Enligt det lagförslag som lagts fram kommer kommunen att bli ansvarig att ta fram en lägesbild över brottsligheten inom kommunens geografiska område. Lägesbilden ska innehålla kartläggning av brottsligheten, dess omfattning och konsekvenser, annan information av betydelse i sammanhanget och en analys av kartläggningen och informationen. Med denna lägesbild som underlag ska kommunen därefter besluta om en plan för vilka åtgärder man avser att vidta för att förebygga brott. Minst vartannat år ska lägesbilden uppdateras och åtgärdsplanen följas upp. I en sådan åtgärdsplan som åsyftas här är det logiskt att även åtgärder för att motverka organiserad brottslighet särskilt tas fram och beslutas. Därmed skulle en särskild handlingsplan, så som motionsskrivarna föreslår, inte behöva upprättas. Det är att föredra att samla allt på ett ställe i stället för att skapa flera handlingsplaner inom samma fokusområde.

Syftet med den åtgärdsplan som kommunerna kommer att åläggas att upprätta är att konkretisera vilka förebyggande åtgärder som behöver vidtas för att motverka orsakerna till de problem och den brottslighet som identifierats i lägesbilden. Åtgärdsplanen ska vara ett underlag för prioritering och beslutsfattande och bör tydliggöra vad som ska göras, när det ska göras och vem som är ansvarig. Planen bör innehålla åtgärder på samtliga preventionsnivåer.

Det är i samband med detta arbete önskvärt att kommunen inte bara arbetar trygghetsskapande och brottsförebyggande utan att man även skapar tydliga strategier för att motverka att organiserad brottslighet etablerar sig i kommunen och att man i samband med det även uttalar ett bredare ansvar för vilka som ska ingå i det arbetet. Det behöver inte vara insatser som är ekonomiskt betungande för kommunen, utan snarare handlar det om att samordna rätt aktörer och fokusera på de signaler som kan tyda på brottslig verksamhet. De kommuner som har en tydlig handlingsplan där strategier för att motverka organiserad brottslighet ingår har ofta inkluderat fler viktiga aktörer utöver polisen. Det är inte ovanligt att man skapar samverkansgrupper där Tullen, Skatteverket, Kronofogden, Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen förstärker utöver kommunens förvaltningar som t.ex. socialtjänst, miljökontor, stadsbyggnadsförvaltning, kultur- och fritid m.fl.

Även Brå framhåller i sin rapport "Det brottsförebyggande arbetet i Sverige – nuläge och utvecklingsbehov 2023" vikten av att det brottsförebyggande arbetet på lokal nivå breddas genom samverkan med fler externa aktörer. Även här nämns statliga myndigheter som redan har ett brottsförebyggande uppdrag som lämpliga aktörer i det lokala arbetet. Enligt vad Brå beskriver i sin rapport är detta ett generellt utvecklingsområde för många kommuner i Sverige. Brå lyfter också vikten av att det brottsförebyggande arbetet på lokal nivå utvecklas till att omfatta fler perspektiv.

Vi är flera nämnder i kommunen som arbetar med trygghetsskapande och brottsförebyggande insatser på olika sätt. Detta ska vi fortsätta göra och vi ska bli ännu bättre på det så att vi når fler. Samverkansmodellen SSPF är ett led i detta, men vi har också många aktiviteter som är pågående sedan länge tillbaka. Vi ska inte sluta med detta eller ta bort välfungerande brottsförebyggande insatser. Men vi behöver också arbeta mer strategiskt med att försöka förhindra att den organiserade brottsligheten får fäste i kommunen. Om vi inte arbetar på flera plan med att motverka sådan etablering kommer vi att få svårt att förhindra att unga söker sig till den brottslighet som hela tiden ökar. Vi måste därför bemöta detta problem från flera håll.

Och det är även så att fler viktiga aktörer inom kommunens verksamheter kan behöva lyftas fram i det brottsförebyggande arbetet. Som exempel på områden inom kommunens uppdrag där brottsförebyggande åtgärder kan aktualiseras nämns planering för bostadsförsörjning, underhåll av bostadsområden och öppna ytor i stadsmiljö, tillståndsprövning och tillsyn av alkohol och tobaksförsäljning, livsmedelskontroller, vid inköp av varor och tjänster mm. Detta är uppdrag och aktiviteter som redan genomförs, men som skulle behöva lyftas fram, samordnas och kanske ges ett tydligare uppdrag om man ser dess potential att verka även brottsförebyggande i kommunen.

Överläggning

Annika Backström, stabschef, redovisar ärendet.

Oskar Brusell (M), Lena Nordin (KD) och Emir Özcelik (SD) yrkar bifall till motionen.

Ordföranden antyder att behövs ingen ny handlingsplan.

Erfan Kakahani (V) och Ulla Näsman (S) yrkar på att motionen anses besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels Oskar Brusells (M) m.fl. bifallsyrkande till motionen och dels Erfan Kakahanis (V) och Ulla

Näsmans (S) yrkande att anse motionen besvarad. Ordföranden ställer dessa förslag mot varandra och finner att individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt Erfan Kakahanis (V) och Ulla Näsmans (S) förslag.

Reservation

Oskar Brusell (M), Åsa Melander (M) och Lena Nordin (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 28.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-03-24.

§ 74 Tillsynsplan 2023 - Alkohol- & tobaksenheten

(IAN-2023-00118)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna tillsynsplan för 2023 gällande tillsyn över alkoholservering, folkölsförsäljning samt försäljning av tobak och tobaksfria nikotinprodukter, samt

att överlämna upprättad tillsynsplan till Länsstyrelsen enligt 9 kap 2 § Alkohollagen.

Ärendet

Tillsynsplanen omfattar den planerade tillsynen enligt Alkohollagen, Lag om tobaksvaror och liknande produkter samt Lag om tobaksfria nikotinprodukter.

Bakgrund

Enligt 9 kapitlet 2 § alkohollagen (2010:1622) är kommunen tillsammans med Polismyndigheten tillsynsmyndighet avseende efterlevnaden av bestämmelserna som gäller servering av alkoholdrycker. Enligt samma paragraf i alkohollagen ska kommunen upprätta en tillsynsplan och lämna planen till Länsstyrelsen.

Det finns inget krav att upprätta en tillsynsplan enligt Lag om tobaksvaror och liknande produkter (LTLP), men i prop 2009/10:207 framgår att en effektiv kommunal tillsyn är grundläggande för att uppnå en bättre efterlevnad av bestämmelserna om åldersgräns enligt lagen. Länsstyrelsen ser därför positivt på att kommunens tillsynsplan omfattar både Alkohollagen och LTLP. Nytt får i år är även Lag om tobaksfria nikotinprodukter. Inte heller här finns krav om en tillsynsplan, men eftersom tillsynerna som kommer att göras är nära förknippade med både folköls- och tobakstillsyn inkluderas även detta i enhetens plan för året.

I Sundsvall ligger uppdraget på Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen som genom Alkohol- & tobaksenheten planerar och utför tillsyn. I uppdraget ingår, förutom direkt tillsyn över serveringsställen med serveringstillstånd, även tillsyn över detaljhandelsställen där försäljning av folköl (2,26 – 3,5%) sker. Enheten ansvarar även över tillsynen av försäljning av tobaksprodukter enligt LTLP och tobaksfria nikotinprodukter.

Förvaltningens överväganden

Alkohol- och tobaksenheten har under 2022 varit tvungna att dra ner på antalet tillsyner vilket resulterat i att man inte genomfört tillsyner i tillräckligt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

hög omfattning. Enheten har i stället under året tvingats prioritera handläggning av ansökningar om tillstånd då det inkommit ett ovanligt stort antal sådana, sannolikt som en reaktion på att de begränsningar som tre års pandemi förde med sig upphörde.

Inför 2023 ser personalsituationen något bättre ut och man förväntar sig inte den ström av nya ärenden som förra året förde med sig. Enheten har även arbetat upp nya rutiner för hur tillsyner ska genomföras och redan påbörjat arbetet med att avsätta två kvällar per månad för att genomföra yttre tillsyn.

Den tillsynsplan som upprättats för 2023 bedöms vara realistisk. Det finns fortfarande förbättringspotential, men över lag räknar man med att leva upp till de krav som ställs på enheten i form av att genomföra yttre tillsyner genom besök på serveringsställen och även försäljningsställen i förekommande fall. Vissa områden behöver man fortsatt arbeta mer med innan det är möjligt att genomföra i praktiken och dessa kommer endast att kunna genomföras i mån av tid. Inre tillsyn är ett sådant exempel där man inte kan garantera att det kan prioriteras under året. Metoden kontrollköp kräver också en del förberedelser innan arbetet kan utföras och det är inte självklart att allt hinns med under 2023. Allt beror på hur inflödet kommer att se ut under året, vilket är svårt att förutse i dagsläget. Nya ansökningar kommer alltid att behöva prioriteras.

Överläggning

Annika Backström redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-29.

§ 75 Svar på motion (KD) - angående samverkansråd mellan Slink In och civilsamhället

(IAN-2023-00041)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förvaltningen får i uppdrag att samordna regelbundna möten tillsammans med Slink In, berörda tjänstemän och ideella organisationer,

att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen, samt

att överlämna svaret till kommunstyrelsekontoret.

Ärendet

Kristdemokraterna har lämnat in en motion gällande att återinföra ett samverkansråd mellan den dagliga verksamheten Slink In och andra aktörer i civilsamhället. Vidare föreslås att Individ- och arbetsmarknadsnämnden ska upprätta en uppföljningsrutin för samråden samt årligen följa upp samråden med återrapportering till kommunfullmäktige.

Överväganden

Sundsvalls kommuns befintliga samverkansråd hanterar övergripande frågor inom sitt respektive område. Det finns inga samverkansråd som likt detta förslag från Kristdemokraterna hanterar en specifik kommunal verksamhet och dess samverkansaktörer. Inga av kommunens samverkansråd återrapporterar direkt till Kommunfullmäktige. Verksamhetsansvaret för Slink In ligger på Individ- och arbetsmarknadsnämnden och verksamheten följs upp av ansvarig nämnd. Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen ser varken behov av att ett samverkansråd inrättas eller nyttan med årliga återrapporter direkt till Kommunfullmäktige. Inrättandet av ett samverkansråd skulle innebära ökade kostnader och administration och det finns inte utrymme för utgiftsökningar inom befintlig budget. Slink In har fungerande samverkan med civilsamhället redan i dagsläget och det finns ingenting som hindrar att det arbetet utvecklas. Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att samverkan med civilsamhället kan och ska ske utan att ett särskilt samverkansråd inrättas. Vidare gör Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömningen att kostnaden för införandet av ett samverkansråd överväger nyttan av det för Slink Ins målgrupp. Mot bakgrund av detta föreslår förvaltningen att Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Överläggning

Sara Österholm, utredare, redovisar ärendet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Lena Nordin (KD) yrkar att förvaltningen får i uppdrag att samordna regelbundna möten tillsammans med Slink In, berörda tjänstemän och ideella organisationer samt bifaller arbetsutskottets förslag att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Oskar Brusell (M), Emir Özcelik (SD) samt Erfan Kakahani (V) yrkar bifall till Lena Nordins (KD) förslag.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2023-04-12, § 29.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-03-23.

§ 76 Ändring av Individ- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning - förordnanden till tjänstemän som berör polishandräckning med stöd av LVU och företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad

(IAN-2022-00270)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förordna Marie Juthman, Per Hedlund och Vilhelmina Nilsson besluta att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU enligt 43 § p. 2 LVU,

att förordna Helena Zetterberg och Åsa Selander besluta att vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 7-8 §§ och 8a § Föräldrabalken,

att utdraget ur protokollet ska tjäna som fullmakt,

att upphäva förordnandena att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU enligt 43 § p. 2 LVU för Erika Hansén och Milica Gardasevic.

Ärendet

Enligt 10 kap. 2 § Socialtjänstlagen ska nämnden själv eller genom ombud föra kommunens talan i mål och ärenden enligt socialtjänstlagen eller annan författning som ankommer på socialnämnden, som t.ex. Föräldrabalken, Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och Lag om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Det finns behov av att utse ombud i mål enligt Föräldrabalken där individ- och arbetsmarknadsnämnden kan komma att behöva företrädas vid domstol. Ombud måste utses efter beslut i nämnden. Rätten att företräda nämnden måste kunna styrkas genom ett protokollsutdrag där beslut om förordnandet framgår.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen föreslår individ- och arbetsmarknadsnämnden besluta att förordna Marie Juthman, Per Hedlund och Vilhelmina Nilsson besluta att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU enligt 43 § p. 2 LVU.

Förvaltningen föreslår individ- och arbetsmarknadsnämnden besluta att upphäva förordnanden upphäva förordnandena att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU enligt 43 § p. 2 LVU för Erika Hansén och Milica Gardasevic.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

20. Förordnanden – Kompletterande beslutanderätt

20.1 Begära biträde av polis

Nr	Ärende samt förordnade tjänstemän	Lagrum	Kommentar
	Beslut att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU	43 § p. 2 LVU	
	Marie Juthman		
	Per Hedlund		
	Vilhelmina Nilsson		
	Erika Hansén		
	Milica Gardasevic		

Förvaltningen föreslår individ- och arbetsmarknadsnämnden besluta att förordna Helena Zetterberg och Åsa Selander besluta att vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 7-8 §§ och 8a § Föräldrabalken.

20. Förordnanden – Kompletterande beslutanderätt

b. Företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad

Nr	Ärende samt förordnade tjänstemän	Lagrum	Kommentar
	Vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad	6 kap. 7 § FB 6 kap. 8 § FB 6 kap. 8 a § FB	Förordnandet omfattar rätt att på nämndens vägnar ta emot och kvittera handlingar till nämnden avseende ärenden enligt 6 kap. 7 §, 8 §, 8 a §
	Förordnade tjänstemän		
	Helena Zetterberg		
	Åsa Selander		

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-04-03.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 77 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, april 2023

(IAN-2023-00026)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas.

Delegat	Delegationsnummer
Lönebeslut som fattats under tiden 2023-03-08-2023-04-03	64/ 2023–91/2023

Beslut	Antal beslut	Delegat
Ordförandebeslut enligt punkt 3.1.5, 2023-03-30. Individ- och arbetsmarknadsnämndens svar på lagrådsremissen ”Vissa skärpta villkor för anhörigvandring och begränsade möjligheter till uppehållstillstånd av humanitära skäl”	1	Jonas Väst (S)

Anmälningsärenden

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen

- Uppdrag från IAN, april 2023.

Inspektionen för vård och omsorg

- Beslut 2023-02-16. Avsluta ärende, tillsyn av ej verkställt beslut.

Kommunstyrelsens personalutskott

- Protokoll 2023-03-14, § 7. ”Rapport på kommunövergripande nivå gällande tillbud och avvikelser i arbetsmiljö 2022”.
- Protokoll 2023-03-14, § 8. ”Uppföljning av Sundsvalls kommuns arbetsgivarpolitiska strategi 2022”.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

- Protokoll 2023-03-13, § 83. ”Organisation och styrning för inriktningsmål Ett Sundsvall som håller ihop, utjämna sociala skillnader i levnadsvillkor”.

Kommunfullmäktige

- Protokoll 2023-02-27, § 25. ”Reviderade förslag till nya riktlinjer för serveringstillstånd”.
- Protokoll 2023-03-27, § 42. ”Valärenden”.
- Protokoll 2023-03-27, § 43. ”Rapport och utvärdering av kommunens samlade system för internkontroll 2022.
- Protokoll 2023-03-27, § 56. ”Överföring av nämndernas resultat och investeringsanslag 2022 samt anslag för förbrukning av överskott 2023”.
- Protokoll 2023-03-27, § 79. ”Kontaktcenter och morgondagens medborgarservice”.
- Protokoll 2023-03-27, § 80. ”Beslut om fördelning av medel från klimatplan - Återremitterat ärende”.
- Protokoll 2023-03-27, § 83. ”Landsbygdsprogram 2021 – förlängning av giltighetstid samt tidplan för omarbetning”.
- Protokoll 2023-03-27, § 85. ”Åtterrappport från barn- och utbildningsnämndens samt individ- och arbetsmarknadsnämndens nämndberedning”.

Länsstyrelsen Västernorrland

- 2023-04-14. Beslut om statsbidrag till verksamhet med personligt ombud i Sundsvalls kommun.

Kultur- och fritidsförvaltningen

- Demokratidagarna, resultat av undersökning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-04-18.

§ 78 Övrigt

(IAN-2023-00002)

Ärendet

En övrig fråga anmäld av Erfan Kakahani (V) där han uppmanar individutskottets ledamöter och ersättare anmäla till förvaltningens stab om man är tillgänglig under sommaren för eventuella extra utskottsmöten.

Emir Özcelik (SD) frågar när kommer lov-ärendet kommer för redovisning till nämnden. Valencia Igiraneza (C) svarar att ambitionen finns att det kommer upp inför sommaren 2023.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande