

**Individ- och arbetsmarknadsnämnden 25 januari
2022**

	Sid
Justering	4
§ 1 Goda exempel - Personliga ombuden 20 år	5
§ 2 Förvaltningsdirektören informerar	6
§ 3 Ordföranden informerar	7
§ 4 Årsrapport 2021	8
§ 5 Intern kontrollplan 2022 - val av kontrollområden	11
§ 6 Attestförteckning 2022 IAN	13
§ 7 Svar på Motion (M) angående en individbaserad integrationsplan och integrationsplikt i Sundsvall.....	14
§ 8 Svar på motion (M) om sommarjobb och sommarskola	18
§ 9 Redovisning av aktuell arbetslöshetsstatistik	21
§ 10 Sundsvalls kommuns stipendium för utmärkelse i arbetslivet med Sundsvalls Business Awards - information	22
§ 11 Redovisning av aktiviteter för att sänka kostnader på externa placeringar samt redovisning av ekonomiska åtgärder som inte har uppnått beslutad effekt	23
§ 12 Återkoppling över hur implementeringsarbetet fortgår med Bostad först och handlingsplan för att motverka hemlöshet	24
§ 13 Medfinansiering till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2022	25
§ 14 Revidering av mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun	26
§ 15 Svar på remiss - Motion (L) handlingsplan hedersrelaterat våld och förtryck.....	28
§ 16 Beslut gällande verksamhetssystemet Treserva	31



§ 17	Uppföljning av Sundsvalls kommuns natur- och friluftspan - remissvar från IAN	34
§ 18	Yttrande - internremiss avseende revidering av kommunens reglemente	36
§ 19	Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, januari 2022	38
§ 20	Övrigt.....	41

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Tid	Kl. 13.30 – 16.55	
Plats	Distans via Skype	
Beslutande	Jonas Väst (S) Erfan Kakahani (V) Annika Söderberg (S) Jan Haraldh (S) Frida Burman (S) Oskar Brusell (M) Thomas Burman (M) Marcus Hellström (L) Emir Özcelik (SD)	Ordförande. Jäv § 13 Vice ordförande. Ordförande § 13 Jäv, § 13
Tjänstgörande ersättare	Caroline Sundström (S) Johan Nilsson Alsterbåge (S) Marjo Haataja (S) Åsa Melander (M)	Ersätter Ulla Näsman (S) Ersätter vakant plats för (C) Ersätter Erfan Kakahani (V), § 13 Ersätter Thomas Burman (M), § 13
Närvarande ersättare	Marjo Haataja (S) Åsa Melander (M) Inga-Lisa Svanstedt (L) Lena Nordin (KD) Ingela Eriksson (V)	§§ 1 – 12, 14 – 20 §§ 1 – 12, 14 – 20
Övriga	Denise Wallén, § 2 Eva Leijon, § 11 Håkan Norberg, §§ 4, 9 - 10, 14 Jennie Marklund, §§ 11 – 12 Annika Backström, § 16 Marika Lingonblad-Öhlund, § 14 Bodil Mattsson, § 9 Annika Eriksson, § Peter Timståhl, §§ 4 – 6 Per-Olof Tiger, § 1 Maria Lemon, § 1 Catrine Nordlund, § 1 Markus Juth, § 17 Camilla Röckner, §§ 4 – 5 Jenny Edlund, § 7	Förvaltningsdirektör Verksamhetschef Barn, unga och familj Verksamhetschef Arbete och försörjning Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa Avdelningschef Gemensamt verksamhetsstöd Enhetschef Ekonomiskt bistånd Enhetschef Arbetsorientering T.f avdelningschef Kvalitet och utveckling Controller Personligt ombud Personligt ombud Personligt ombud Nämndsekreterare Verksamhetscontroller Metods- och kvalitetssamordnare

Protokollet omfattar §§ 1 - 20

Justeras fredag 2022-01-28

Jonas Väst (S), §§
Ordförande, §§ 1 – 12, 14 – 20

Markus Juth
Nämndsekreterare

Erfan Kakahani (V)
Ordförande, § 13

Marcus Hellström (L)
Justerare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justering

Utöver ordföranden ska Marcus Hellström (L) justera dagens protokoll. Ersättare är Emir Özcelik (SD).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 1 Goda exempel - Personliga ombuden 20 år
(IAN-2022-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Per-Olof Tiger, Catrine Nordlund och Maria Lemon, personliga ombud, återger personliga ombudens arbete i Sundsvalls kommun, uppdraget och samhällsförändringarna som berört ombuden under de 20 åren.

År 2002 anställdes fem stycken personliga ombud (PO) i Sundsvalls kommun som även täckte upp Timrå och Härnösand. Samarbetsavtalet upphörde 2011. För närvarande finns det tre stycken PO i Sundsvall.

§ 2 Förvaltningsdirektören informerar

(IAN-2022-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Denise Wallén informerar om följande:

- Mycket Covidsmitta i verksamheterna. Störst påverkan är det inom socialpsykiatrins verksamhetsområde. Det kan bli aktuellt att flytta personal och ett beslut om semesterstopp tagits som gäller februari månad ut.
- Sundsvalls kommun och Västernorrland är inte längre med i valet av etablering av Northvolts nya batterifabrik, men vuxenutbildningen har varit med och tagit fram efterfrågade och nödvändiga underlag till kommunens kampanj.
- Yrkeshögskoleutbildningarna - besked att två av fyra sökta utbildningar har blivit beviljade, nämligen informationssamordnare och säkerhetspecialist.
- På gång med stärkning av familjehemsvården.
- Robot på jobbet inom ekonomiskt bistånd har börjat ge resultat.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 3 Ordföranden informerar

(IAN-2022-00002)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar om följande:

- Information från samverkansmöte med Social Reko: ny samverkansmodell inom tre områden har tagits fram, dock inte förankrats. Nämnden kommer att få återkommande information om samverkansmodellen.
- Västernorrland har ingen beroendemottagning vad gäller BUP. Nu jobbar regionen med att få till en mottagning.

§ 4 Årsrapport 2021

(IAN-2022-00025)

Beslut

Nämnden beslutar

att anhålla hos kommunfullmäktige om att det resterande anslaget på 0,2 miljoner kronor avseende inventarier överförs till individ- och arbetsmarknadsnämndens investeringsbudget för år 2022,

att godkänna årsrapport för individ- och arbetsmarknadsnämnden 2021, samt

att överlämna årsrapporten till kommunstyrelsen.

Ärendet

Förvaltningen har tagit fram en årsrapport för 2021 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden. Rapporten omfattar områdena grunduppdrag, kommunfullmäktiges mål, ekonomisk analys, arbetsgivarpolitik samt verksamheternas analyser till varje indikator.

Ekonomi

Nämnden redovisar ett underskott på -17,4 miljoner kronor. Det är en resultatförbättring mot bokslut 2020 med 29,4 miljoner kronor.

De största avvikelserna 2021 är individ- och familjeomsorgens resultat på -20,8 miljoner kronor som till största del består av:

- Ekonomiskt bistånd (inkl. flykting) -10,3 miljoner kronor
- Institutionsvård Vuxna placeringar -9,2 miljoner kronor

När det gäller de ekonomiska målsättningarna har åtgärdsplanen genomförts och kommer så att fortsätta under 2022. Åtgärdsplanen för 2021 innebar att 31,7 miljoner kronor av beslutade 43,6 miljoner kronor fick en förväntad effekt 2021. Nämnden bedömer att de beslutade åtgärderna kommer att kunna verkställas med angiven ekonomisk effekt. Däremot måste vissa åtgärder förskjutas i tid och justeras beloppsmässigt. Prognossäkerheten och budgetföljsamheten avviker mot kommunfullmäktiges önskade målnivåer för 2021.

Måluppfyllelse

Vid bedömningen av måluppfyllelsen har förvaltningen dels utgått från indikatorer, dels utifrån en professionell helhetsbedömning samt utvecklingen under året. I verksamhetsplanen beslutade nämnden om

19 nämndsmål. Förvaltningen bedömer att 13 av nämndsmål har uppnåtts under året, fem nämndsmål har inte uppnåtts. Av de mål som har uppnåtts avser nio verksamheternas målgrupper och fyra arbetsgivarperspektivet.

De målsättningar som bedömts ha uppnåtts 2021 för verksamheternas målsättningar är;

- Andelen unga flickor och pojkar som befinner sig i socialt utanförskap ska minska
- Förvaltningen ska vara en aktiv part i de områdesplaner som tagits fram för socioekonomiskt utsatta områden.
- Bidra till Sundsvalls väg framåt genom satsning på kompetensförsörjning
- Tydligare samverkan mellan barn- och utbildningsförvaltningen och individ- och arbetsmarknadsförvaltningen kring barn som berörs av båda förvaltningarnas verksamheter.
- Gymnasieskolan och vuxenutbildningen ska samarbeta om Yrkesutbildningar
- Kvinnors och mäns möjligheter till självständighet med egen försörjning ska öka
- Sommarjobb ska erbjudas till kommunens ungdomar
- Kommunens dagliga verksamheter ska erbjuda aktiviteter som utgår från brukarnas behov och intressen
- Externa placeringar ska minska och hemmaplanslösningar öka

De målsättningar som bedömts ha uppnåtts 2021 för arbetsgivarperspektivet är;

- Nämnd och förvaltning samverkar med övriga kommunkoncernen för att säkra kommunens framtida kompetensförsörjning.
- Medarbetarna får den kompetensutveckling de behöver för att klara uppdraget
- Förvaltningen ska ha låg sjukfrånvaro och hög frisknärvaro.
- Den nya förvaltningen ska vara jämställd ur ett arbetsgivarperspektiv.

De målsättningar som *inte* har uppnåtts 2021 är ett verksamhetsmål, två mål för arbetsgivarperspektivet och tre finansiella mål och är följande;

Verksamhetsmål

- Elever på vuxenutbildningen ska klara sin utbildning.

Mål för arbetsgivarperspektivet

- Chefs- och medarbetarplattformen är implementerad

Alla verksamheter ska ha en plan för arbetsmiljö och diskriminering

Ekonomiska mål

- Den av nämnden antagna åtgärdsplanen ska genomföras
- Prognossäkerheten ska vara god
- Budgetföljsamheten ska vara god

Nämndens grunduppdrag

Nämndens grunduppdrag spänner över flera stora verksamhetsområden; Arbete och försörjning, Barn, unga och familj, Missbruk och psykisk ohälsa samt Vuxenutbildning. Nämnden har inte beslutat om några mål för grunduppdraget. Indikatorerna till grunduppdraget finns endast till för att visa utvecklingen över tid och då finns ingen egentlig anledning att sätta en målnivå. Många av indikatorerna är nya för 2021. Det gör att det ibland saknas värden för tidigare perioder. Detta är en nackdel då det försvårar analysen och gör det svårare att bedöma trender.

Överläggning

Peter Timstahl, controller, redovisar den ekonomiska delen i årsrapporten med Camilla Röckner, verksamhetscontroller, redovisar måluppfyllelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-01-12.

§ 5 Intern kontrollplan 2022 - val av kontrollområden

(IAN-2021-00292)

Beslut

Nämnden beslutar

att föreslå följande kontrollområden till intern kontroll 2022 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden:

- Rättssäkerhet - utredningstider
- Brist på planering och strategiskt arbete
- Yrkesutbildning
- Verkställighet daglig verksamhet
- Ekonomiskt bistånd
- GDPR

Ärendet

Förvaltningen har tagit fram en bruttolista på kontrollområden för 2022.

Överläggning

Peter Timståhl redovisar ärendet.

Erfan Kakahani (V) presenterar majoritetens förslag på kontrollområden:

- Rättssäkerhet - utredningstider
- Brist på planering och strategiskt arbete
- Yrkesutbildning

Oskar Brusell (M) yrkar att kontrollområden ”Verkställighet daglig verksamhet” och ”Ekonomiskt bistånd” tas med i internkontrollen.

Emir Özcelik (SD) yrkar att ”GDPR” tas med som ett kontrollområde i internkontrollen.

Efter avslutad diskussion enas ledamöterna att nämnden beslutar om sex stycken kontrollområden.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 6.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-01-05.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 6 Attestförteckning 2022 IAN

(IAN-2021-00319)

Beslut

Nämnden beslutar

att fastställa attestanter och ersättare utifrån upprättad förteckning 2022.

Ärendet

Enligt kommunens attestreglemente som fastställdes av kommunfullmäktige 2007-04-23, § 125, ska nämnden årsvis fatta beslut om vilka som ska ha rätten att vara attestanter samt ersättare för dessa. Beslut att utse attestanter och behörighetskontrollanter samt ersättare för dessa däremellan är delegerat till förvaltningsdirektören. I attestförteckning enligt medföljande bilaga i ärendet framgår vilka som föreslås som beslutsattestanter och ersättare för 2022.

Bakgrund

Attest innebär kontroll av ekonomiska transaktioner och attesträtt är en behörighet att belasta viss verksamhet med kostnader eller utgifter.

Överläggning

Peter Timståhl redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 5.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-12-16.

§ 7 Svar på Motion (M) angående en individbase- rad integrationsplan och integrationsplikt i Sundsvall

(IAN-2021-00225)

Beslut

Nämnden beslutar

att avslå första attsatsen i motionen och att andra och tredje attsatserna i motionen anses besvarade, samt

att överlämna nämndens svar till kommunstyrelsen.

Ärendet

Motionären har föreslagit till kommunfullmäktige att Individ- och arbetsmarknadsnämnden ska införa en integrationsplikt som skall följas upp i en integrationsplan för varje nyanländ. I Integrationsplanen bör områden som språkstudier, aktiviteter såsom samhällsorientering, vidareutbildning och praktik/arbete finns med. Man vill även att nämnden skall införa krav på motprestation vid utbetalning av ekonomiskt bistånd för de som har arbetsförmåga.

Motionen är remitterad till Individ- och arbetsmarknadsnämnden. Förvaltningen redogör för lagar och förordningar som har relevans i frågan och anser med denna redogörelse motionen vara besvarad.

Förvaltningens överväganden

Sundsvalls kommun har en stor utmaning när det gäller att integrera nyanlända. Kommunen behöver skapa möjligheter till egen försörjning, men också deltagande i övrigt samhällsliv. Att ha goda kunskaper i svenska språket är viktigt för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden men även i samhällslivet i övrigt. Men det är också viktigt att individerna har, eller ges möjlighet att inhämta, de kompetenser som krävs för en lyckad integration. Det handlar dels om formell utbildning men även om att lära sig de normer och regler som gäller på svensk arbetsmarknad och i samhället. För att skapa en effektivare etablering för den nyanlände krävs det inte enbart att individen gör sitt bästa, utan att också samhället i övrigt gör sitt bästa för att möjliggöra detta då samverkan är ett måste för att lyckas.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar idag för mottagande och bosättning av de anvisade nyanlända. I uppdraget ingår att informera och stödja nyanlända i etableringsprocessen, det vill säga att

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

introducera den nyanlände i boendet, se till att inskrivning på arbetsförmedlingen sker för att individen skall kunna ta del av tillgängliga insatser. Vidare erbjuder förvaltningen Svenska för invandrare (SFI) och samhällsorientering (SO) som är två viktiga beståndsdelar i den etableringsplan som upprättas och samordnas av Arbetsförmedlingen genom etableringsprogrammet. De senare insatserna kan även vara aktuella efter att den nyanlände avslutat etableringsprogrammet om behovet kvarstår.

I de fall där den nyanlände behöver ansöka om ekonomiskt bistånd ska socialsekreteraren handlägga ärendet på samma sätt som andra kommuninvånare som söker ekonomiskt bistånd. Det vill säga ställa krav på motprestation om att delta i aktuella insatser och aktiviteter och göra vad man kan för att bli självförsörjande. Det kan till exempel vara att aktivt delta i den planering man har tillsammans med arbetsförmedlingen och för de individer som skrivs in på arbetsmarknadstorg efter etableringsprogrammet så följer förvaltningen upp den handlingsplan som upprättas tillsammans med samverkande parter. Alla beslut om bistånd i form av försörjningsstöd utreds och bedöms utifrån individuella behov. Då behoven kan variera görs en plan för varje individ som dokumenteras och följs upp.

Det är idag Arbetsförmedlingen som har det samordnande ansvaret och ska vara stödjande och pådrivande i arbetet att etablera nyanlända. I etableringsprogrammet upprättas individuella handlingsplaner, med det innehåll som motionären efterfrågar, i syfte att underlätta och påskynda etableringen. Där är kommunen en viktig part i att erbjuda utbildning. För de som har avslutat etableringsprogrammet, som har försörjningsstöd, och är i behov av samordnat stöd för att nå egen försörjning finns idag Arbetsmarknadstorget som fångar upp den målgruppen. Då fortsätter man arbetet med att erbjuda insatser för att nå en egen försörjning. Exempel på insatser kan vara SFI-studier, arbetsträning, språkpraktik, utredningsinsatser via specialist (arbetsterapeut, psykolog), åtgärdsanställning etc.

Målsättningen är att insatserna ska skapa de förutsättningar som behövs för att bli självförsörjande och stärka deras aktiva deltagande i arbets- och samhällslivet.

Inom kommunen behöver man fortsätta arbetet med att utveckla SFI i kombination med yrkeskurser, men också utveckla samverkan mellan vuxenutbildningen och Arbetsmarknadstorget för att skapa insatser för de personer som inte har förmågorna för att klara sina språkstudier och annan formell utbildning. För de sistnämnda är det viktigt med andra

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

insatser som gör att individerna inte fastnar i ett passivt bidragsberoende. Till det saknas det idag resurser. Det kan till exempel handla om att utveckla kommunens arbete med arbetsmarknadsåtgärder, erbjuda mer och anpassad språkpraktik samt erbjuda språkstöd till handledare och deltagare på arbetsplatsen. Generellt behöver också målgruppens digitala kompetens utvecklas.

Då förvaltningen anser att det redan finns en tydlig ansvarsfördelning och etablerade och lagstadgade arbetssätt att arbeta med nyanländas etablering så önskar man att motionen inte leder till några förändrade arbetssätt och rutiner. Vill man intensifiera arbetet och arbeta ännu mera målinriktat med nyanlända ser inte förvaltningen att det skulle ge mer effekt att skapa ytterligare en plan som beskriver individens planering och insatser med krav på motprestation.

Överläggning

Jenny Edlund ger en kort redovisning av ärendet.

Oskar Brusell (M), Thomas Burman (M), Marcus Hellström (L) och Emir Özcelik (SD) yrkar bifall till motionen.

Erfan Kakahani (V) yrkar avslag på första attsatsen i motionen och att andra och tredje attsatserna i motionen anses besvarade.

Jonas Väst (S) yrkar bifall till Erfan Kakahanis förslag.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels Erfan Kakahani (V) med fleras yrkande på avslag på första attsatsen i motionen och att andra och tredje attsatserna i motionen anses besvarade och dels Oskar Brusell (M) med fleras bifallsyrkande till motionen. Ordföranden ställer dessa förslag mot varandra och finner att nämnden beslutar anta Erfan Kakahani (V) med fleras förslag.

Reservation

Oskar Brusell (M), Thomas Burman (M), Marcus Hellström (L) och Emir Özcelik (SD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 10.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-10-06.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 8 Svar på motion (M) om sommarjobb och sommarskola

(IAN-2021-00238)

Beslut

Nämnden beslutar

att avslå motionen, samt

att överlämna nämndens svar till kommunstyrelsen.

Ärendet

Motionären vill införa den så kallade Växjömodellen som utgår ifrån att man skapar villkor för kommunala sommarjobb för gymnasieungdomar mot godkända betyg i matematik, engelska och svenska. Om godkända betyg inte uppnås ställs krav på genomförd sommarskola för att få ett kommunalt sommarjobb.

Bakgrund

En gymnasieexamen är en viktig faktor för att man ska få förankring på arbetsmarknaden. Sundsvalls kommun vill öka andelen gymnasieungdomar som tar gymnasieexamen för att på så vis motverka arbetslösheten. Motionären lyfter förslaget med Växjömodellen som ett sätt att öka gymnasielevernas motivation att klara gymnasieexamen.

Sundsvalls kommun erbjuder sommarjobb under 2022 till gymnasieungdomar mellan 16-24 år där ca 40 % av sommarjobben fördelas till ungdomar som tillhör prioriterade grupper. Det kan det vara ungdomar som exempelvis har behov av att utveckla sitt svenska språk, har fysiska, psykiska eller sociala begränsningar, man kan också ha väldigt låga betyg eller hoppat av skolan, eller befinna sig i ett socioekonomiskt utanförskap. Syftet med sommarjobben är att ge ungdomarna en tidig kontakt med arbetsmarknaden och att få arbetslivserfarenhet och referenser för att på bästa sätt kunna möta arbetsmarknaden och dess krav i framtiden. För vissa ungdomar har sommarjobbet blivit en lärdom i vad man klarar av och vad man behöver utveckla mer inför framtida yrkesval.

Det finns idag ingen reguljär sommarskola på Sundsvalls gymnasium och man planerar inte heller att erbjuda sommarskola på gymnasienivå under sommaren 2022. En av anledningarna är att man vill bibehålla möjligheten att öka motivationen för studier under ordinarie kurser, vilket också motionens syfte är. Erbjuds sommarskola finns det en risk

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

att det uppfattas som en falsk trygghet vilket gör att elever inte anstränger sig tillräckligt under ordinarie kurstid. Det finns dock inga studier på om detta ger det önskade resultatet.

Växjömodellen, som innebär att man ställer villkor för att få kommunala sommarjobb, har inte utvärderats fullt ut så kan man inte heller dra några slutsatser i hur väl den lyckats öka studiemotivationen för gymnasieungdomarna. Man vet heller inte hur många ungdomar som låter bli att söka sommarjobb med anledning av de ökade kraven. Modellen har fått kritik från Rickard Ulmestig, docent i socialt arbete, som menar att modellen snarare skulle kunna bidra till ytterligare segregering bland unga som redan idag har det tufft på grund av till exempel psykisk ohälsa. Möjligheten att få ett sommarjobb som ger erfarenhet och referenser från en arbetsgivare kan vara än viktigare för den målgrupp som saknar fullständiga gymnasiebetyg. Detta ställningstagande grundar sig på vetenskapliga grunder snarare än empiri från själva Växjömodellen.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen ser ingen möjlighet att kunna genomföra det som motionären föreslår eftersom det förutsätter att man förutom sommarjobb erbjuder reguljär sommarskola på gymnasienivå. Barn- och utbildningsförvaltningen har i dagsläget inte för avsikt att starta en regelbundet återkommande sommarskola som vänder sig till samtliga gymnasieelever.

De kommunala sommarjobben för ungdomar är en insats där en stor andel av arbetstillfällena ges till prioriterade grupper, t.ex. ungdomar som lever i en familj med långvarigt ekonomiskt bistånd och ungdomar som är placerade av socialtjänsten i ett boende utanför den egna familjen. Att ställa högre krav skulle kunna riskera att delar av den målgruppen inte söker sommarjobben och därmed går miste om den arbetslivserfarenhet som förvaltningen tror den gruppen är i extra stort behov av.

Överläggning

Oskar Brusell (M) yrkar bifall till motionen.

Marcus Hellström (L) yrkar bifall till förvaltningens skrivelse.

Erfan Kakahani (V) och Jonas Väst (S) yrkar avslag på motionen.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns tre förslag till beslut, dels Oskar Brusell (M) bifallsyrkande till motionen, dels Marcus Hellströms (L) bifallsyrkande till förvaltningens skrivelse och dels Erfan Kakahani (V) med fleras avslagsyrkande. Ordföranden ställer förslagen i tur och ordning och finner att nämnden beslutar enligt Erfan Kakahani (V) med fleras yrkande att avslå motionen.

Reservation

Oskar Brusell (M), Thomas Burman (M) och Marcus Hellström (L) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 10.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-11-11.

§ 9 Redovisning av aktuell arbetslöshetsstatistik

(IAN-2022-00009)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Håkan Norberg, verksamhetschef för Arbete och försörjning, och Bodil Mattsson, enhetschef för arbetsorientering, ger en aktuell arbetslöshetsstatistik samt information om kösystemet till daglig verksamhet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 10 Sundsvalls kommuns stipendium för utmärkelse i arbetslivet med Sundsvalls Business Awards - information

(IAN-2021-00211)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Förvaltningen har som förslag att stipendiet Särskild utmärkelse för mångfald i arbetslivet integreras med Sundsvall Business Awards. Motiveringen till att lägga stipendiet vid Sundsvalls Business Award är att ge stipendiet ett bättre nyhetsvärde och offentlig genomslagskraft.

Överläggning

Håkan Norberg informerar att styrelsen för Sundsvall Business Award har precis innan nämndens sammanträde beslutat att anta utdelandet av priset till Business Award-galan. Nämnden behöver ännu ta ställning till eventuella kostnader kring priset vilket förvaltningen kommer att redovisa vid kommande nämndssammanträde.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 9.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-01-03.

§ 11 Redovisning av aktiviteter för att sänka kostnader på externa placeringar samt redovisning av ekonomiska åtgärder som inte har uppnått beslutad effekt

(IAN-2022-00008)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Eva Leijon, verksamhetschef Barn, unga och familj, och Jennie Marklund, verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa redovisar aktiviteter för att sänka kostnader på externa placeringar samt de ekonomiska åtgärder som inte har uppnått beslutad effekt.

§ 12 Återkoppling över hur implementeringsarbetet fortgår med Bostad först och handlingsplan för att motverka hemlöshet

(IAN-2021-00241)

Beslut

Nämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-10-27, § 168, att implementera arbetet med Bostad först i ”Handlingsplan för att motverka hemlöshet”, att inga nya projektdirektiv tas fram och att arbetsutskottet och nämnden får vid sina sammanträden i januari 2022 en återkoppling av förvaltningen över hur implementeringsarbetet fortgår med Bostad först och handlingsplan för att motverka hemlöshet.

Ärendets tidigare handläggning

Socialnämnden beslutade 2017 att anta projektdirektiv för Bostad först som drevs på försök under perioden 2018-2019 samt tog ett nytt beslut 2019-12-19, § 200, att uppdra till förvaltningen att ta fram nya projektdirektiv för Bostad först som ska redovisas och antas av Individ- och arbetsmarknadsnämnden.

Överläggning

Jennie Marklund informerar att förvaltningen kommer att göra en större kartläggning gällande de bostadssociala frågorna som är planerad att vara klar i april 2022. Omvärldsbevakning med Malmö, Gävle och Umeå har gjorts med fokus på Bostad först. Ett digitalt studiebesök med Helsingborg kommer att hållas.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 2.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-01-04.

§ 13 Medfinansiering till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2022

(IAN-2021-00004)

Beslut

Nämnden beslutar

att bevilja en medfinansiering på 1 844 500 kronor till Samordningsförbundet i Sundsvall för verksamhetsåret 2022, samt

att skicka beslutet till Samordningsförbundet.

Jäv

Jonas Väst (S) och Thomas Burman (M) anmäler jäv i ärendet.

Ärendet

Samordningsförbundet i Sundsvall bildades i december 2004 och är en egen juridisk person med huvudmännen Sundsvalls kommun, Region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet.

Från Samordningsförbundet har det kommit en anmodan till Sundsvalls kommun, genom Individ- och arbetsmarknadsnämnden, att enligt tidigare överenskommelse bidra med 1 844 500 kr som medfinansiering till Samordningsförbundets verksamhet för år 2022. Beloppet motsvarar en fjärdedel av de för verksamhetsåret avsatta medlen (5 § lagen om finansiell samordning).

Överläggning

Erfan Kakahani (V) förelägger ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 7.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-12-20.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 14 Revidering av mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun

(IAN-2021-00143)

Beslut

Nämnden beslutar

att andra meningen i första stycket under kapitel "Arbetsresor", sidan 33, ändras till "*Avståndet för att bistånd ska beviljas bör vara minst 4 km enkel resa*",

att första stycket under kapitel "Arbetssökande", sidan 34, ändras till "*För personer som bor 4 km från centrum beviljas inte bussresor då det är rimligt avstånd att gå eller cykla, om inte särskilda skäl föreligger såsom hälsoproblematik*", samt

att med de uppräknade ändringarna fastställa reviderade mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsnämnden (IAN) fastställde nya mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun vid sitt sammanträde 2021-06-23, som ersatte dokumentet Riktlinjer Ekonomiskt bistånd som reviderades av socialnämnden januari 2015. Samtidigt gav man förvaltningen uppdraget att styrdokumentet följs upp med en revidering av beloppsbilagan i nämnden i januari 2022 utifrån ändrat prisbasbelopp och regeringens beslut om ändrad riksnorm.

IAN är ansvarig nämnd för bl.a. ekonomiskt bistånd i enlighet med reglemente beslutat av kommunfullmäktige. Ekonomiskt bistånd ska vara ett komplement till socialförsäkringarna och ge hjälp när generella stödformer är otillräckliga eller inte kan lämnas. Biståndets uppgift är att träda in tillfälligtvis vid korta perioder av försörjningsproblem.

Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet men ska inte tolkas som absoluta regler. Enligt socialtjänstlagen ska en individuell behovsprövning alltid göras och om sakliga skäl finns motiverar detta avsteg från riktlinjerna. Det innebär att oavsett orsak ska varje persons behov utredas och socialtjänsten ska bedöma vilket bistånd den enskilde behöver för att tillgodose sina behov.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Rätten till ekonomiskt bistånd regleras i Socialtjänstlagen och i förordningar samt Socialstyrelsens handbok för socialtjänsten, Ekonomiskt bistånd. Arbetet med ekonomiskt bistånd är ett tvådelat uppdrag;

- att hjälpa människor att finna vägar till egen försörjning samt
- att pröva rätten till ekonomiskt bistånd under tiden.

Målet är att den enskilde ska kunna försörja sig själv, i första hand genom arbete. Arbetslinjen ska gälla för personer som söker ekonomiskt bistånd. Det handlar om att ta tillvara varje människas vilja och förmåga att arbeta och försörja sig själv. Den enskildes resurser och förmågor sätts i fokus.

Socialtjänstens främsta uppgift blir därmed att genom aktiva insatser samt motivations- och förändringsarbete skapa förutsättningar för den enskilde att ta detta ansvar.

För personer som saknar arbetsförmåga eller vars arbetsförmåga inte är klarlagd ska arbetet inriktas mot arbetsförberedande och rehabiliterande insatser. Möjligheterna till annan försörjning ska undersökas.

Överläggning

Marika Lingonblad-Öhlund ger en kort redovisning av ärendet.

Ordföranden yrkar på följande ändringar i riktlinjerna:

att andra meningen i första stycket under kapitel ”Arbetsresor”, sidan 33, ändras till *Avståndet för att bistånd ska beviljas bör vara minst 4 km enkel resa,*

att första stycket under kapitel ”Arbetssökande”, sidan 34, ändras till *För personer som bor 4 km från centrum beviljas inte bussresor då det är rimligt avstånd att gå eller cykla, om inte särskilda skäl föreligger såsom hälsoproblematik.*

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 8.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-01-03.

§ 15 Svar på remiss - Motion (L) handlingsplan hedersrelaterat våld och förtryck

(IAN-2021-00187)

Beslut

Nämnden beslutar

att föreslå kommunfullmäktige att besluta att bifalla motionen under förutsättning att en handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck samordnas med det pågående arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.

Ärendet

Liberalerna (L) har i en motion daterad 2021-06-22 föreslagit att Sundsvalls kommun tar fram en handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck. I motionen anges att det idag saknas en sådan plan i kommunen och att det därför är angeläget att det utarbetas en sådan. I handlingsplanen ska det tydligt framgå att samarbete och samverkan mellan förvaltningar sker. Av särskild vikt är barn- och utbildningsförvaltningen, kultur och fritidsförvaltningen, socialförvaltningen och samverkan med sjukvården t.ex hälsocentralerna samt med polisen.

Förvaltningens överväganden

Det ingår i Individ- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområden att agera vid misstanke om att barn och unga utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck. Antalet anmälningar och utredningar under ett år utgör dock ett förhållandevis litet antal om man jämför med antalet barn och unga som på olika sätt utsätts för andra former av våld. Ärenden som handlar om hedersrelaterat våld och förtryck är ofta komplexa och det är av yttersta vikt att man besitter flera olika kompetenser inom området för att kunna göra korrekta bedömningar och vidta rätt åtgärder. Kunskap och förståelse för de mekanismer och strukturer som verkar i de familjer där hedersrelaterat våld och förtryck förekommer är svårt att tillägna sig och man behöver dessutom ha god erfarenhet av att bemöta människor och handläggning inom socialtjänstens område för att arbeta med dessa frågor.

Många olika myndigheter behöver även involveras i arbetet både i ett förebyggande perspektiv men även i syfte att uppmärksamma och stötta barn och unga som utsätts. Med anledning av detta ser förvaltningen positivt på förslaget om en handlingsplan, i synnerhet som den föreslås omfatta flera viktiga förvaltningar i kommunen som helhet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Trots detta ställer sig förvaltningen tvekande till att det ska upprättas en egen handlingsplan för just hedersrelaterat våld och förtryck. Frågan hör snarare hemma inom ramen för hur Sundsvalls kommun ska arbeta med våld på en mer övergripande nivå där både våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor ingår. Länsstyrelsen har fått medel för att utveckla ett regionalt kompetenscentrum med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck. Detta centrum är för närvarande under uppbyggnad och man räknar med att det ska vara i full drift 2024, men redan under 2022 kommer man att påbörja arbetet genom ett tillskapat resursteam. Målet är att man ska förmedla kunskapsstöd, synliggöra hedersproblematiken samt också börja inventera och kartlägga både vilka behov och vilka kompetenser som finns i kommunerna när det gäller frågan om hedersrelaterat våld och förtryck.

Fokus kommer primärt att vara hedersrelaterat våld och förtryck men på sikt har man planer på att utöka verksamheten till att även omfatta andra former av våld inom ramen för kompetenscentrums ansvarsområde. I och med denna satsning kommer delar av det som efterfrågas i motionen att kunna bemötas, så som t.ex kunskap och utbildning men även i en förlängning vara till stöd vid utformning av insatser och kanske även i framtagandet av en eventuell handlingsplan.

Med hänvisning till att frågor gällande hedersrelaterat våld och förtryck ändå får anses utgöra en mindre del i sammanhanget föreslår förvaltningen att om man bedömer att en handlingsplan ska tillskapas bör den omfatta allt arbete mot våld. Detta skulle göra planen mer omfattande men även syfta till ett mer sammanhållet grepp om frågorna. Sundsvalls kommun har redan beslutat om åtgärder mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, dessa olika insatser bör i så fall samordnas för att få genomslag och ge tydlighet i berörda förvaltningar. För att nå framgång i detta arbete behöver man dock satsa resurser genom t.ex. en samordnande funktion med specialkunskap på området som även kan ta del av den kompetens och det arbete som kommer att finnas i den verksamhet som Länsstyrelsen nu bygger upp genom kompetenscentrum.

Överläggning

Erfan Kakahani (V) och Marcus Hellström (L) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 12.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-12-23.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 16 Beslut gällande verksamhetssystemet Treserva

(IAN-2021-00325)

Beslut

Nämnden beslutar

att fortsätta införande av verksamhetssystemet Treserva i de verksamheter där det är driftsatt,

att leveransgodkännande ska ges senast 2022-05-31. I den händelse leveransgodkännande inte sker ska införandet avslutas, samt

att arbetsutskottet får en återkoppling vad gäller hanterandet av sekretessuppgifter i Treserva.

Ärendet

Införandet av verksamhetssystemet Treserva har pågått sedan avtal tecknades i juni 2018 utan att leda till ett leveransgodkännande. Det finns avgörande systemhinder för implementering av verksamhetssystemet såsom sekretess och kapacitetsproblem. Det har under hösten 2021 genomförts en intern analys som lett fram till bedömningen att CGI saknar förutsättningar att leverera det verksamhetssystem som är upphandlat. Att driftsätta Treserva Classic skulle innebära ett driftsättande av ett verksamhetssystem som inte motsvarar ställda skall-krav i förfrågningsunderlag och avtal.

Projektets styrgrupp och Leverantören är eniga i att rekommendera ett avslut av införandet av Treserva i Vård- och omsorgsförvaltningen och Stadsbyggnadsförvaltningen (färdtjänst).

Införandet fortlöper enligt avtal för ett leveransgodkännande i de delar av verksamheter som är driftsatta i Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF). Det är främst handläggare inom enheterna för Barn och unga, Missbruk samt Försörjningsstöd och arbetsmarknad som idag använder Treserva. Socialpsykiatri och de verksamheter som verkställer daglig verksamhet enligt SoL och LSS använder fortsatt ProCapita för sin dokumentation.

Bakgrund

Socialtjänsten i Sundsvalls kommun upphandlade tillsammans med Stadsbyggnadskontoret (färdtjänst) och FAVI det nya verksamhetssystemet Treserva. Avtal tecknades med CGI den 2018-06-20.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Syftet med verksamhetssystemet var att det skulle skapa förutsättningar för mobilt arbete där pappershantering skulle kunna upphöra för samtliga medarbetare i verksamheterna. Vid avtalets tecknande var inte systemet utvecklat utan det skulle ske underhand inför driftstart som planerades till 2019-12-31.

Enligt avtal var också kravet att ha en databas gemensamt för de tre nämnderna; Vård- och omsorgsnämnden, Individ- och arbetsmarknadsnämnden samt Stadsbyggnadsnämnden avseende uppdraget för färdtjänst.

Förvaltningens överväganden

Driftsättning av Treserva för samtliga verksamheter inom de berörda förvaltningarna var enligt avtal planerad till 2019-12-31. Därefter har utvecklingsarbetet skett i samarbete mellan Sundsvalls kommun och leverantören CGI. Totalt 19 releaser har testats av kommunens delprojektledare, och har i samtliga fall medfört nya justeringar, åtgärder och lösningsförslag.

En driftsättning av Treserva gjordes 2020-03-01 inom delar av verksamheten i Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen, men denna driftsättning är ännu inte leveransgodkänd. Det har visat sig uppstå frekventa driftstörningar i handläggningsarbetet som medfört att leveransgodkännande inte kunnat ske. Brister som uppmärksammats är bl.a. kapacitetsbrist, brutna flöden i handläggningen samt att sekretessen inte är kvalitetssäkrad.

I oktober månad 2021 genomfördes en internanalys inför förslag till beslut om fortsatt agerande. Internanalysen verifierar att sekretessen inte kan kvalitetssäkras då nämnderna har en och samma databas. Det är dessutom ytterst osäkert om Treserva klarar kapacitetsbehovet och brutna flöden tycks inte kunna lösas inom rimlig tid.

Att sekretessen inte kan tillförsäkras är ett s.k. stoppande skallkrav som medfört att dialog och förhandlingar inleddes med leverantören CGI under hösten, där kommunen slutligen den 2020-10-27 enats om att parterna inte når målet. CGI har bedömt att målet bör vara uppnått år 2025, men garantier kan inte ges, och det kräver aktivt utvecklingsarbete ytterligare två till tre år.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet som arbetat i Treserva sedan mars 2020 avser fortsätta processen för leveransgodkännande, då en återgång till ProCapita bedöms för resurskrävande, i

väntan på ny långsiktig hållbar lösning. Leveransgodkännande ska vara slutfört senast maj 2022.

Stadsbyggnadskontoret följer Vård- och omsorgsförvaltningens förslag om att avsluta införandet av verksamhetssystemet Treserva.

Överläggning

Annika Eriksson, t.f. avdelningschef redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Annika Söderberg (S) yrkar att arbetsutskottet får en återkoppling vad gäller hanterandet av sekretessuppgifter i Treserva.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 13.
Tjänsteskrivelse, 2021-12-21.

§ 17 Uppföljning av Sundsvalls kommuns natur- och friluftspan - remissvar från IAN

(IAN-2021-00270)

Beslut

Nämnden beslutar

att förvaltningens skrivelse som sin egen, samt

att sända remissvaret till kommunstyrelsen.

Ärendet

Kommunfullmäktige antog 2018-01-29, § 10, Sundsvalls kommuns natur- och friluftspan. Dokumentet hade på kommunfullmäktiges uppdrag utarbetats av miljönämnden och av kultur- och fritidsnämnden. Genom den gav kommunfullmäktige i uppdrag till alla nämnder och bolag att ta fram handlingsplaner som visar hur de ska medverka till att genomföra natur- och friluftspanen.

Kommunstyrelsekontoret har gjort en uppföljning av natur- och friluftspanen med ett antal kontrollfrågor över hur nämnderna och bolagen har arbetat med de uppsatta målen. Frågorna lyder:

- Har nämnden har tagit fram en handlingsplan.
- Har det gjorts någon uppföljning av arbete utifrån handlingsplanen.
- Om det inte finns en handlingsplan, vilken är anledningen i så fall.
- Vad har förvaltningen gjort i övrigt för att bidra till att uppfylla målen i natur- och friluftspanen.
- I vilken utsträckning bedöms att förvaltningen kan bidra till målen i natur- och friluftspanen.
- Övriga synpunkter på natur- och friluftspanen.

Svar på internremiss

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har ännu inte antagit en handlingsplan av den anledningen att utarbetandet av en plan har åsidosatts p.g.a. arbetet med att sätta en ny förvaltningsorganisation på plats samt förvaltningens huvudfokus på ekonomin.

Förvaltningen har dock satt som mål att under första kvartalet 2022 ska en handlingsplan ha utarbetats och antagen av nämnden.

Natur- och friluftspanen innehåller vision, sex st mål med tillhörande strategier där målen skär igenom kommunens alla verksamhetsområden och funktioner. Förvaltningen gör bedömningen att det är framför

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

allt kring målet Rika natur- och friluftsupplevelser (mål nr 1) som nämnden, utifrån sitt verksamhets- och ansvarsområde, kan medverka till att genomföra natur- och friluftsplnen. En utförligare motivering kommer att redogöras vid framtagandet av handlingsplanen.

Överläggning

Markus Juth ger en kort redovisning av ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 14.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-11-22.

§ 18 Yttrande - internremiss avseende revidering av kommunens reglemente

(IAN-2020-00035)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna förvaltningens yttrande som sitt eget, samt

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Ärendet

Kommunstyrelsekontoret har gjort en översyn av kommunens gemensamma reglemente med förslag på revideringar i olika delar. Individ- och arbetsmarknadsnämnden (IAN) har givits möjlighet att yttra sig över de avsnitt som berör nämndens områden.

Bakgrund

En större revidering av nämndernas reglementen påbörjades 2017 för att sedan utmynna i ett gemensamt reglemente antaget av kommunfullmäktige 2019-11-25. Det gemensamma reglementet innehåller två delar, dels en allmän del som gäller alla nämnder, dels en nämndsspecifik del som innehåller nämndens sammansättning, ansvarsområden samt delegeringar från kommunfullmäktige.

Förvaltningens svar på internremiss

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på att en översyn har gjorts. Nedan följer förvaltningens synpunkter.

Sid 36, ny rubrik "Jävsfrågor", 20 § Myndighetsbeslut mot egen myndighet m.m.

Kommunstyrelsekontoret önskar dialog kring det tillagda stycket om jävsfrågor och myndighetsbeslut mot egen myndighet. Förvaltningen har ingen synpunkt på det tillagda stycket som innebär att kommunstyrelsen ges mandat att hantera ärenden där annan nämnd annars skulle utföra tillsyn, besluta eller utföra myndighetsutövning mot egen verksamhet.

Sid 59, "5 § Arbetslöshetsnämnd"

Förslag på ny paragraf som framgår att Individ- och arbetsmarknadsnämnden även är Sundsvalls kommuns arbetslöshetsnämnd enligt lagen (1944:475) om arbetslöshetsnämnd. Enligt nuvarande reglemente är det inte beskrivet att IAN har rollen som arbetslöshetsnämnd och om inget annat bestämts utgörs den uppgiften av kommunstyrelsen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Förvaltningen har inga invändningar till förslaget att IAN tilldelas rollen som arbetslöshetsnämnd, bl.a. blir rollfördelningen tydligare med tanke på ett av nämndens ansvarsområden som berör den lokala arbetsmarknadspolitiken.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott 2022-01-11, § 15.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2021-12-20.

§ 19 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, januari 2022

(IAN-2022-00016)

Beslut

Nämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas.

Beslut	Delegationsnummer
Lönebeslut, som fattats under tiden 2021-12-03 - 2021-12-31	321/2021 - 344/2021

Beslut	Antal beslut	Delegat
Yttrande till Skolväsendets överklagandenämnd angående överklagan av beslut, Vuxenutbildningen (Dnr IAN-2021-00289, IAN-2021-00297, IAN-2021-00303, IAN-2021-00314, IAN-2021-00316, IAN-2021-00323 - 00324, IAN-2021-00326 - 00328, IAN-2022-00027)	11	Jennie Sjögren
Yttrande till Skolväsendets överklagandenämnd angående överklagan av beslut, Vuxenutbildningen (Dnr IAN-2022-0032)	1	Christel Mjörnheim

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Anmälningsärenden**Statens Institutionsstyrelse, SiS**

- Förändrade avgifter vid placering hos SiS från och med 2022-01-02.

Kommunstyrelsens personalutskott

- Sammanträdesprotokoll 2021-12-14, § 48. "Uppföljning av handlingsplan digitalisering HR".
- Sammanträdesprotokoll 2021-12-14, § 49. "Direktiv och ramar löneöversyn 2022".

Kommunstyrelsen

- Sammanträdesprotokoll 2021-12-06, § 239. "Riktlinje rekrytering".
- Sammanträdesprotokoll 2021-12-06, § 244 "Uppföljning av användandet 2020 av den statliga schablonersättningen för mottagande av vissa nyanlända".

Kommunfullmäktige

- Sammanträdesprotokoll 2021-11-29, § 229. "Förslag till besparingar på den politiska organisationen i Sundsvalls kommun".
- Sammanträdesprotokoll 2021-11-29, § 232. "Upphävande av åtgärder för att underlätta för näringslivet till följd av Coronapandemin".
- Sammanträdesprotokoll 2021-11-29, § 234. "Motion (L) publicera alla nämnder och styrelser möteshandlingar och protokoll på kommunens hemsida".
- Sammanträdesprotokoll 2021-12-20, § 246. "Valärenden".
- Sammanträdesprotokoll 2021-12-20, § 252. "Fråga om återtagande av beslut om gemensamt verksamhetsstöd för vård- och omsorgsnämnden och individ- och arbetsmarknadsnämnden".
- Sammanträdesprotokoll 2021-12-20, § 264. "Motion (SD) Integrationsplikt för vuxna nyanlända".
- Sammanträdesprotokoll 2021-12-20, § 266. "Motion (M) om att identifiera verksamheter och tjänster som kan drivas i extern regi".
- Sammanträdesprotokoll 2021-12-20, § 267. "Motion (KD) angående att motverka hemlöshet och utestängning från bostadsmarknaden".

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen

- Bevakning av nämndens uppdrag till förvaltningen, januari 2022.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2021-12-14.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 20 Övrigt

(IAN-2022-00002-9)

Ärendet

Ingen övrig fråga anmäld.
